



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov

Kód výzvy: PSK-MPSVR-087-2026-DV-ESF+

Názov výzvy: Sieť podpory pre každý krok II

Žiadateľ priradzuje do ŽoNFP len tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré sú relevantné pre ním vybrané oprávnené hlavné aktivity projektu v zmysle tabuľky 1 pod textom.

Žiadateľ je povinný stanoviť cieľové hodnoty merateľných ukazovateľov projektu pre každú kombináciu priority, špecifického cieľa a kategórie regiónu **osobitne** v závislosti od výberu príkladov oprávnených hlavných aktivít projektu.

Tabuľka 1: Prehľad oprávnených hlavných aktivít projektu

Kód priority a špecifického cieľa	Kategória regiónov	Poradové číslo	Názov oprávnenej hlavnej aktivity projektu	Kódy relevantných merateľných ukazovateľov projektu	
				výstup	výsledok
4P5 / ESO4.8	MRR	1.	Poskytovanie dištančného poradenstva prostredníctvom liniek pomoci	PSKPSOI32	PSKPR116

Merateľné ukazovatele projektu

Merateľné ukazovatele projektu, ako aj iné údaje sú vykazované prijímateľom v rámci monitorovacích správ projektu.

Počas obdobia účinnosti Zmluvy o poskytnutí NFP je prijímateľ povinný pravidelne ročne predkladať poskytovateľovi **monitorovacie správy projektu**, v ktorých prijímateľ monitoruje plnenie merateľných ukazovateľov projektu.

Prijímateľ v monitorovacích správach projektu vykazuje kumulatívne hodnoty aktuálne k dátumu konca monitorovacieho obdobia.

Cieľová hodnota **merateľného ukazovateľa výstupu** nesmie klesnúť pod 50 % jeho cieľovej hodnoty uvedenej v schválenej žiadosti o NFP. Pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výstupu pod uvedené percento nemožno schváliť v rámci procesu podľa čl. 16 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí NFP a považuje sa to za podstatnú zmenu projektu. **Projekt, ktorý je zaťažený podstatnou zmenou projektu nie je možné financovať.** Cieľová hodnota merateľného ukazovateľa výstupu je záväzná z hľadiska dosiahnutia jej cieľovej hodnoty podľa schválenej žiadosti o NFP. Nedosiahnutie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výstupu automaticky spôsobuje zníženie výšky NFP na základe aplikácie sankčného mechanizmu.

Cieľová **hodnota merateľného ukazovateľa výsledku** nesmie klesnúť pod 20 % jeho cieľovej hodnoty uvedenej v schválenej žiadosti o NFP. Pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku pod uvedené percento nemožno schváliť v rámci procesu definovanom podľa čl. 16 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí NFP a považuje sa to za podstatnú zmenu projektu. **Projekt, ktorý je zaťažený podstatnou zmenou projektu nie je možné financovať.** Poskytovateľ schváli zníženie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku bez aplikácie sankčného mechanizmu t. j. vplyvu na zníženie NFP, len ak sú splnené nasledovné podmienky:

- dôvody požadovaného zníženia sú spôsobené v prevažnej miere faktormi, ktoré prijímateľ objektívne nemohol ovplyvniť,
- nová cieľová hodnota ukazovateľa výsledku je primeraná z časového, finančného a vecného hľadiska v porovnaní so stavom a očakávaniami, ktoré vyplývajú zo schválenej žiadosti o NFP.

Ak nie je splnená čo i len jedna časť z vyššie uvedených podmienok poskytovateľ je oprávnený schváliť zníženie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku s tým, že automatickým dôsledkom takéhoto schválenia je zníženie výšky NFP na základe aplikácie sankčného mechanizmu. Vo vzťahu k nedosiahnutiu cieľovej hodnoty Merateľného ukazovateľa výsledku Projektu k uplatneniu sankčného mechanizmu podľa tohto ustanovenia nedôjde, ak sú splnené podmienky na uplatnenie výnimky uvedenej v druhom pododseku čl. 4 ods. 4.3 zmluvy.

Ak v zmysle čl. 65 nariadenia o spoločných ustanoveniach projekt nepredstavuje investíciu do výroby, ani investíciu do infraštruktúry, pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku pod vyššie uvedené percento sa nemusí považovať za podstatnú zmenu projektu, ak zo slovného hodnotenia výsledku projektu budú súčasne splnené nasledovné podmienky:

- (i) bol nepochybne dosiahnutý výsledok Projektu v predpokladanom rozsahu a
- (ii) nedošlo k porušeniu zásad správneho finančného riadenia a efektívneho a účelného nakladania s verejnými prostriedkami v zmysle príslušnej legislatívy.

Tabuľka 2: Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Typ merateľného ukazovateľa projektu	Kód merateľného ukazovateľa projektu	Názov merateľného ukazovateľa projektu	Merná jednotka	Čas plnenia merateľného ukazovateľa projektu	Zber záznamov jedinečnosti ¹	Identifikátor jedinečnosti
výstup	PSKPSOI32	Počet osôb poskytujúcich sociálne alebo asistenčné služby	osoby	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu	nie	n/a
výsledok	PSKPR116	Počet intervencií v poradenstve	počet	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu	nie	n/a

¹ Pri merateľnom ukazovateli projektu so stanovenou požiadavkou na zber záznamov jedinečnosti (vybratá možnosť „áno“) je prijímateľ povinný pri vykazovaní dosiahnutej hodnoty zaevidovať relevantné záznamy jedinečnosti v systéme ITMS21+ v detaile merateľného ukazovateľa projektu podľa zvoleného identifikátora jedinečnosti.

Definície merateľných ukazovateľov projektu

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu	
1	Kód ukazovateľa	PSKPSOI32	
2	Názov ukazovateľa projektu	Počet osôb poskytujúcich sociálne alebo asistenčné služby	
3	Merná jednotka	osoby	
4	Typ ukazovateľa	výstup	
5	Východisková hodnota	nie	
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
7	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
8	Identifikátor jedinečnosti	Vyberte položku.	
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Osoby/zamestnanci poskytujúci sociálne, asistenčné alebo poradenské služby zacielené najmä na podporu aktívneho začlenenia znevýhodnených osôb, ktoré priamo majú úžitok z projektu ESF+ počas jeho trvania	Minimálne jedno kritérium z úrovne 1	Doklad preukazujúci priamu účasť odborného personálu v projekte - mzdový list zamestnanca, ktorý predstavuje prehľadnú evidenciu o zamestnancovi, ktorú je možné viesť na mesačnej či ročnej báze.
1.2	Počet poskytovateľov – fyzických osôb, poskytujúcich sociálne, asistenčné alebo iné služby na podporu integrácie/aktívneho začlenenia znevýhodnených osôb, osôb v nepriaznivej situácii, osôb ohrozených vojnovým konfliktom, utečencov, migrantov, štátnych príslušníkov tretích krajín a/alebo iných osôb využívajúcich služby s cieľom integrácie/aktívneho začlenenia, prípadne riešenia a zlepšenia ich situácie.		Najmä doklad preukazujúci počet poskytovateľov služieb, ktorý o nich predstavuje prehľadnú evidenciu (excelovská databáza), prípadne iný doklad v závislosti od typu intervencie, predovšetkým v prípadoch stanovených výzvou na splnenie požiadaviek oprávnenosti poskytovateľov poskytovať konkrétny typ služby (ak relevantné).

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu	
1	Kód ukazovateľa	PSKPR116	
2	Názov ukazovateľa projektu	Počet intervencií v poradenstve	
3	Merná jednotka	počet	
4	Typ ukazovateľa	výsledok	
5	Východisková hodnota	0	
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
7	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
8	Identifikátor jedinečnosti	Vyberte položku.	
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.	Celkový počet intervencií v poradenstve, ktoré boli poskytnuté dištančnou formou prostredníctvom IKT, prezenčnou formou, prípadne inou formou v závislosti od typu/charakteru poskytnutej intervencie, pričom je zachovaný princíp anonymity. Pod intervenciou sa rozumie napr. telefonický kontakt, chat, mail, správa na sociálnych sieťach a pod.	áno	Doklad preukazujúci počet intervencií krízovej intervencie - excelovská databáza, ktorá obsahuje počty jednotlivých druhov intervencií prostredníctvom IKT, prípadne iná evidencia preukazujúca počet intervencií poskytnutých prostredníctvom poradenstva a pod.

Karta účastníka

Prijímateľ bude v priebehu implementácie projektu povinný monitorovať spoločné ukazovatele EK stanovené v Nariadení o ESF+ a Nariadení o FST formou údajov o účastníkoch prostredníctvom karty účastníka, v rámci ktorej bude prijímateľ priebežne vykazovať údaje o osobách zahrnutých do oprávnených aktivít projektu. Kartú účastníka bude prijímateľ vyplňať výlučne pre tie cieľové skupiny, ktoré v rámci projektu predstavujú účastníkov projektu v zmysle nariadenia EP a Rady č. 2021/1057, Prílohy I, resp. prílohou č. III pre účastníkov v zmysle nariadenia EP a Rady č. 2021/1056. Prijímateľ vykazuje údaje o účastníkoch osobitne pre každú kombináciu priority, špecifického cieľa a kategóriu regiónu. Pojmom účastník sa označuje osoba priamo využívajúca intervenciu z ESF+/FST. Na účasť tejto osoby sú vyčlenené špecifické výdavky. Zaznamenávať sa musia údaje o všetkých účastníkoch, ktorí využívajú intervenciu priamo. Osoby, ktoré využívajú intervenciu z ESF+/FST nepriamo, sa nezaznamenávajú ako účastníci.

V rámci karty účastníka sa nebudú monitorovať oprávnené osoby cieľovej skupiny definované výzvou, ktoré priamo využívajú intervenciu z ESF+/FST: Ide o poskytovanie anonymného dištančného poradenstva prostredníctvom linky pomoci pre obete násilia a na podporu duševného zdravia.

Iné údaje

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré prijímateľ povinne a každoročne poskytuje prostredníctvom monitorovacích správ počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ neuvádza iné údaje v rámci formuláru Žiadosti o poskytnutie NFP. V zmysle výzvy sa prenášajú do prílohy 2: Predmet podpory NFP Zmluvy o poskytnutí NFP. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť doplneniu iných údajov.

Pri vykazovaní dosiahnutých hodnôt iných údajov, pri ktorých je stanovená požiadavka na zber záznamov jedinečnosti, je prijímateľ v rámci monitorovacej správy v ITMS21+ povinný relevantné záznamy jedinečnosti správne zaevidovať v detaile iného údaj a potvrdiť platnosť týchto údajov².

Tabuľka 3: Prehľad iných údajov

Kód priority a špecifického cieľa	Kategória regiónov	Kód iného údaj	Názov iného údaj	Merná jednotka	Čas plnenia iného údaj ³	Zber záznamov jedinečností ⁴	Identifikátor jedinečnosti
4P5 / ESO4.8	MRR	DPSK033	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	Počet	K	nie	n/a
4P5 / ESO4.8	MRR	DPSK034	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok	EUR/rok	K	nie	n/a
4P5 / ESO4.8	MRR	DPSK035	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok	EUR/rok	K	nie	n/a

² V prípade nerelevancie sa text vypustí, tzn. ak sa v rámci výzvy nesleduje iný údaj, pre ktorý je potrebné zabezpečiť zber záznamov jedinečnosti.

³ Vyjadruje obdobie počas ktorého je povinný prijímateľ zasielať poskytovateľovi iné údaje:

- K – počas realizácie hlavných aktivít projektu až do ich ukončenia,
- U – počas obdobia udržateľnosti projektu.

Definície iných údajov

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údaja	
1	Kód iného údaja	DPSK033	
2	Názov iného údaja	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	
3	Merná jednotka	počet	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	Vyberte položku.	
Definičná matica iného údaja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Zdroje overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Hodnota iného údaja sa stanovuje ako celkový počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím, ktoré vznikli realizáciou projektu. Nástroje = opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výstupom projektu. Ide o nástroje zlepšenia prístupnosti • k fyzickému prostrediu (napr. bezbariérová stavba, chodník s reliéfnym povrchom, odstránenie výškových rozdielov, rampy) • k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výťah, oznamovacie a navigačné systémy a pod.), • k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov (napr. webová stránka, odporúčaný typ písma zverejňovaných textov a pod.), ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti. Bližšie informácie uvedené v rámci Systému implementácie horizontálnych princípov Ide o prístupnosť najmä v zmysle: • Vyhlášky Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie v znení vyhlášky Ministerstva dopravy a výstavby Slovenskej republiky č. 34/2020 Z. z. (poznámka: Podľa § 84 ods. 23 písm. b) stavebného zákona č. 25/2025 Z. z. je táto vyhláška platná a účinná až do nadobudnutia účinnosti	áno	Realizované aktivity projektu, projektová a technická dokumentácia, inštalačný list, „Check list – vyhlásenie o bezbariérovom prístupe“, kolaudačné rozhodnutie, plagát, leták, webová stránka, správy z finančnej kontroly na mieste a pod.

	vykonávacích právnych predpisov vydaných na základe stavebného zákona, najneskôr však do 31. marca 2027.) • Vyhlášky Úradu podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre investície a informatizáciu č. 78/2020 Z.z. o štandardoch pre informačné technológie verejnej správy v znení neskorších predpisov Za osobu so zdravotným postihnutím sa považuje osoba s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu sa do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. (Dohovor OSN) Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, a to osoby, ktorým je priznaný status osoby so zdravotným postihnutím buď podľa zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, alebo podľa zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť). Medzi vykazované nástroje sa nezapočítavajú komunikačné nástroje použité na informovanie verejnosti o podpore realizovaného projektu (napr. informačná tabuľa, banner, roll-up o podpore z programu, letáky, brožúry, webová stránka, kde bola z dôvodu realizácie projektu len dodaná informácia po podpore z fondov EÚ apod.), ktoré povinne podliehajú technickým charakteristikám uvedeným v rámci prílohy IX Informovanie a zviditeľnenie v súlade s čl. 47, 49 a 50 Nariadenia o všeobecných ustanoveniach.		
2.1	Vyказuje sa jedinečný počet nástrojov Príklady výpočtu: 4 vybudované/prispôsobené výťahy = 1 nástroj, Webová stránka s odporúčaným typom písma (bezpätkovým) = 1 nástroj Výťah je považovaný za nástroj odstraňujúci bariéru fyzického prístupu, webová stránka so správnym typom písma je nástroj na získavanie informácií pre zrakovo znevýhodnené osoby, t. z. že v uvedenom prípade ide o dva osobitné nástroje odstraňujúce dve rôzne znevýhodnenia.	áno	Realizované aktivity projektu, projektová a technická dokumentácia, inštalčný list, „Check list – vyhlásenie o bezbariérovom prístupe“, kolaudačné rozhodnutie, plagát, leták, webová stránka, správy z finančnej kontroly na mieste a pod.

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajá
1	Kód iného údajá	DPSK034
2	Názov iného údajá	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok

3	Merná jednotka	EUR/rok	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	Vyberte položku.	
Definičná matica iného údaja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Zdroje overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Iný údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu zamestnancov financovaných z projektu za obdobie roka predchádzajúceho zaslaniu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. Nevzťahuje sa na zamestnancov financovaných z projektu v súlade so zásadou, že nepriame výdavky pokryté zjednodušeným vykazovaním výdavkov nie sú predmetom monitorovania, keďže nemajú priamy prínos k aktivitám projektu a zároveň poskytovateľ ich monitorovanie ani nevie zabezpečiť; napr. paušálna sadzba na nepriame výdavky sa počíta automaticky zo základne pre výpočet a nie je potrebné ju nijakým spôsobom dokladovať.	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej učtarne prijímateľa.
1.2	Zamestnanci s uzavretým pracovným pomerom. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa mzda zamestnancov, s ktorými bol uzavretý pracovný pomer v zmysle: Zákona 311/2001 Z.z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov, Zákona č. 55/2017 Z.z. - Zákon o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákona č. 553/2003 Z.z. - Zákona o o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 552/2003 Z.z. - Zákon o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa aj mzda zamestnancov, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (okrem mzdy učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjmu podnikateľov, ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii).	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne.
2.1	Hodnota iného údaja predstavuje podiel súčtu priemerných hrubých mesačných miezd za všetkých oprávnených pracovníkov (priemerná hrubá mesačná mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer hrubých mesačných miezd), ktorým bola financovaná mzda z projektu (čitateľ) a súčtu oprávnených pracovníkov v FTE (Full Time Equivalent, t.j. ekvivalent plného pracovného úväzku) - (menovateľ), za obdobie roka predchádzajúceho zaslaniu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. V prípade, že sa zamestnancovi uhrádza	áno	Podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údaja. Pri projektoch, v rámci ktorých sú mzdové výdavky preukazované zjednodušeným vykazovaním výdavkov postačuje údaj v monitorovacej správe projektu. V takomto prípade môže byť podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údaja vyžiadaný v rámci kontroly na mieste gestorom HP (MPSVR SR).

	z oprávnených výdavkov len časť hrubej mzdy, do výpočtu vstupuje len časť mzdy financovaná z projektu.		
3.1	Počet zamestnancov prepočítaný na FTE - ekvivalent plného pracovného úväzku, resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii - Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas). Napr. zamestnanec s plným pracovným úväzkom predstavuje 1 FTE, s polovičným pracovným úväzkom predstavuje 0,5 FTE, s plným pracovným úväzkom, v rámci ktorého vykonáva činnosti na projekte iba v pomere 30% z úväzku predstavuje 0,3 FTE...	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej učitárne prijímateľa, ktoré by mohli prispieť k prepočtu na FTE – údaje o pracovných úväzkoch. Súvaha – počet zamestnancov, kde je to uplatniteľné.

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údaja	
1	Kód iného údaja	DPSK035	
2	Názov iného údaja	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok	
3	Merná jednotka	EUR/rok	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	Vyberte položku.	
Definičná matica iného údaja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Zdroje overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Zamestnanci, ktorých mzda je financovaná z projektu. Nevzťahuje sa na zamestnancov financovaných z projektu v súlade so zásadou, že nepriame výdavky pokryté zjednodušeným vykazovaním výdavkov nie sú predmetom monitorovania, keďže nemajú priamy prínos k aktivitám projektu a zároveň poskytovateľ ich monitorovanie ani nevie zabezpečiť. napr. paušálna sadzba na nepriame výdavky sa počíta automaticky zo základne pre výpočet a nie je potrebné ju nijakým spôsobom dokladovať.	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej učitárne prijímateľa.
2.1	Hodnota iného údaju predstavuje medián priemerných hrubých mesačných miezd prepočítaných na celé FTE (ekvivalent plných pracovných úväzkov), financovaných z projektu za obdobie roka predchádzajúceho zaslaníu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. Ide o strednú hodnotu, ktorá po usporiadaní/zoradení priemerných hrubých mesačných miezd rozdelí množinu/súbor na 2 polovice. V prípade nepárneho počtu položiek/hodnôt je medián stredný prvok. V prípade párneho počtu položiek sa hodnota mediánu vypočíta ako aritmetický	áno	Podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údaju. Pri projektoch, v rámci ktorých sú mzdové výdavky preukazované zjednodušeným vykazovaním výdavkov postačuje údaj v monitorovacej správe projektu. V takomto prípade môže byť podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údaju vyžiadaný v rámci kontroly na mieste gestorom HP (MPSVaR SR).

	priemer dvoch daných hodnôt. Počet zamestnancov prepočítaný na FTE - ekvivalent plného pracovného úväzku (resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii - Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas). Napr. Zamestnanec s plným pracovným úväzkom predstavuje 1FTE, s polovičným pracovným úväzkom predstavuje 0,5 FTE, s plným pracovným úväzkom, v rámci ktorého vykonáva činnosti na projekte iba v pomere 30% z úväzku predstavuje 0,3 FTE,		
3.1	Zamestnanci s uzavretým pracovným pomerom. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa mzda zamestnancov, s ktorými bol uzavretý pracovný pomer v zmysle: zákona 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z. z. zákon o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa aj mzda zamestnancov, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (okrem mzdy učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjmu podnikateľov, ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii).	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej účtárne prijímateľa, ktoré by mohli prispieť k prepočtu na FTE – údaje o pracovných úväzkoch. Súvaha – počet zamestnancov, kde je to uplatniteľné.